



ENGAGEMENT DÉONTOLOGIQUE

BILAN DE COMPÉTENCES

L'Eauxygène s'engage à respecter les critères Déontologiques et Respect des règles, applicables aux bilans de compétences dans le respect du code de Déontologie qui les régit, par l'application de la loi Articles R. 6322-32 à 60 du Code du Travail.

CHARTRE

Le Métier Praticien en bilans de compétences

Sylvie Colin consultante en bilan de compétences pour L'Eauxygène s'engage à tout mettre en œuvre pour accompagner les bénéficiaires dans leur repositionnement professionnel, en respectant les 3 phases du bilan de compétences.

Elle s'engage à réaliser toutes les phases du bilan de compétences de façon professionnelle, en respectant les Articles R.6322-32 à 60.

Elle s'engage à travailler avec une méthode, des outils, une formation, une connaissance du marché de l'emploi et des acteurs du marché économique, un réseau professionnel pour les investigations métiers.

Tous les outils utilisés sont en lien avec un accompagnement à visée professionnelle, de qualité et de bienveillance.

Nos Valeurs

Le respect de la personne accompagnée dans sa dignité et son authenticité

Une démarche éthique, respectueuse des lois, des droits et des devoirs

La recherche du potentiel de fonctionnement optimal pour chaque individu

L'engagement concernant le respect de consentement, de confidentialité et de neutralité.

La garantie qualité et le respect de nos engagements

Démarche

Sylvie Colin consultante en bilan de compétences pour L'Eauxygène propose des rendez-vous en face à face en visio-conférence et pratique l'accompagnement professionnel, avec une Conscience Bienveillante et Humaniste de l'Accompagnement.

Consentement

Tout bilan effectué à la demande de l'employeur requiert le consentement du salarié.

L'Eauxygène – Sylvie COLIN

Las Burgueres 66480 Maureillas Las Illas

SIRET 81013333000029 - APE 8559B – Entreprise individuelle

Déclaration d'activité de formation enregistrée sous le n°76660252666 du préfet de région Occitanie



ENGAGEMENT DÉONTOLOGIQUE

BILAN DE COMPÉTENCES

A la fin du bilan, le bénéficiaire indiquera à la consultante si le document de synthèse, les notes peuvent être conservés en interne pour assurer le suivi pendant 6 mois.

Confidentialité

Sylvie Colin consultante en bilan de compétences pour L'Eauxygène est astreinte au secret professionnel pour tout le contenu des entretiens réalisés avec le bénéficiaire. Le bilan, bien qu'en distanciel, est effectué dans une salle assurant la confidentialité. Le document de synthèse est remis exclusivement au bénéficiaire du bilan de compétences.

Neutralité

Sylvie Colin consultante en bilan de compétences pour L'Eauxygène s'appuie sur des éléments mesurables. Sa posture de neutralité permet d'éviter les biais d'évaluation subjective, souvent à l'origine autosatisfaction ou d'autodépréciation.

Ethique et posture de Sylvie Colin consultante en bilan de compétences pour L'Eauxygène

1 – L'accompagnement rend le bénéficiaire acteur de sa formation :

- Sylvie Colin consultante en bilan de compétences pour L'Eauxygène ne propose pas et n'induit pas les solutions, il propose une démarche en vue d'aller vers l'objectif du bénéficiaire. L'objectif du bénéficiaire appartient au bénéficiaire. Chaque bénéficiaire, se fixera, en fonction de sa propre identité, de ses propres valeurs, de ses propres critères de valeur, de ses propres capacités, un objectif et des sous-objectifs qu'il pourra réaliser en adaptant ses comportements.
- Il appartient à la consultante d'aider le bénéficiaire à définir ses propres objectifs. En cela, ce sont les ressources du bénéficiaire et l'écologie de son objectif qui lui permettront de l'atteindre Sylvie Colin consultante en bilan de compétences pour L'Eauxygène fixe des objectifs réalisables par le bénéficiaire et n'induit pas ses propres souhaits.
- Le travail d'accompagnement permet au bénéficiaire de réaliser ses objectifs en prenant conscience de ses ressources et de ses propres freins.
- Les limites du travail d'accompagnement sont définies par la non-disponibilité, la non-adhérence au travail, l'émergence de conflits internes ou de résistance chez le bénéficiaire, pour qui ce travail nécessite un autre type d'accompagnement, ou pour qui ce travail n'est pas réalisable dans le contexte présent.

2 – Les objectifs de l'accompagnant sont limités au domaine professionnel :

- L'accompagnant identifie les ressources et potentiels du bénéficiaire à développer en vue de réaliser son projet professionnel, mais ne prend pas en charge le traitement ou le soin psychologique des bénéficiaires.
- S'il le juge nécessaire, Sylvie Colin consultante en bilan de compétences pour L'Eauxygène peut préconiser un accompagnement mieux adapté avec un intervenant extérieur au réseau durant le bilan de compétences.

L'Eauxygène – Sylvie COLIN

Las Burgueres 66480 Maureillas Las Illas

SIRET 81013333000029 - APE 8559B – Entreprise individuelle

Déclaration d'activité de formation enregistrée sous le n°76660252666 du préfet de région Occitanie